

Redegjørelse etter åpenhetsloven

1. Innledning og formål

Lakkspecialisten AS er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser på disse områdene.

Lakkspecialisten AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Aktsomhetsvurderingene innebærer at vi:

- forankrer ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer og styringssystemer
- kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- iverksetter tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser
- følger opp gjennomføringen og effekten av tiltakene
- kommuniserer om hvordan eventuelle negative konsekvenser håndteres
- bidrar til eller samarbeider om gjenoppretting der dette er nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres regelmessig og tilpasses virksomhetens størrelse, art, risikobilde og leverandørkjede.

Denne redegjørelsen beskriver Lakkspecialisten AS' arbeid med aktsomhetsvurderinger og våre viktigste risikoområder og tiltak.

Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni, og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

2. Om Lakkspecialisten AS

Virksomheten

Lakkspecialisten AS er en heleid norsk industrigrossist som leverer billakk, industrilakk, verkstedutstyr og tilhørende forbruksmateriell til profesjonelle kunder over hele Norge.

Selskapet ble etablert i 1987 som en lokal grossist innen billakk. Virksomheten har siden utviklet både produktutvalg og geografisk marked og er i dag en landsdekkende leverandør til blant annet bilskade-, lakk- og industrimarkedet.

Lakkspecialisten AS importerer og distribuerer en rekke internasjonalt anerkjente merkevarer, blant annet PPG, Mirka, 3M, Spanesi og EMM.

Organisering

Lakkspecialisten AS har hovedkontor i Bergen og avdelinger i Sandnes, Haugesund og Trondheim.

Daglig leder: Ole Petter Mortensen

Styrets leder: Ole Petter Mortensen

Per 30. juni 2026 har selskapet 45 ansatte.

Hovedkontor
Espehaugen 48
5258 Blomsterdalen
Telefon 55 15 41 50

Trondheim
Telefon
73 84 91 30

Haugesund
Telefon
52 85 04 00

Sandnes
Telefon
97 96 40 00

Foretaksregisteret: 947 388 495
E-post: firmapost@lakkspecialisten.no
Internett: www.lakkspecialisten.no
Bank: 1520 06 49939



Driftsområde

Hovedkontor og sentrallager er lokalisert på Espehaugen ved Bergen lufthavn Flesland.

Sentrallageret forsyner selskapets øvrige avdelinger og kunder over hele Norge. Ved hovedkontoret har Lakkspecialisten også etablert et kompetansesenter hvor det gjennomføres opplæring og kurs for både egne ansatte og kunder.

Avdelingene i Sandnes, Haugesund og Trondheim har lager og utsalg som betjener bedrifts- og privatkunder. Avdelingene har også personell som yter teknisk rådgivning og bistand til kunder i sine respektive områder.

3. Arbeidsforhold, likestilling og HMS

Lakkspecialisten AS skal være en trygg, inkluderende og ansvarlig arbeidsplass.

Selskapet følger norsk lovgivning knyttet til arbeidsmiljø, helse, miljø og sikkerhet, likestilling og diskriminering.

Per 30. juni 2026 består virksomheten av 45 ansatte, hvorav 36 menn og 9 kvinner.

I salgs- og administrasjonsfunksjonene utgjør kvinneandelen om lag 25 prosent, mens kvinneandelen innen lager og logistikk er om lag 18 prosent.

Lager- og logistikkarbeid kan innebære fysisk krevende arbeidsoppgaver. Selskapet har derfor over tid arbeidet med tekniske og organisatoriske løsninger som gjør det mulig for både kvinner og menn å fylle alle relevante stillinger. Dette skal også tydeliggjøres i våre stillingsannonser, og kvinner oppfordres aktivt til å søke ledige stillinger.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Selskapet har ikke mottatt tilbakemeldinger som tilsier at ansatte opplever personalpolitikken som kjønnsdiskriminerende.

4. Våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av er grunnleggende prinsipper for Lakkspecialisten AS.

Vi arbeider for at vår egen virksomhet og våre leverandørkjeder skal være i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår tilnærming bygger blant annet på:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- ILOs kjernekonvensjoner
- relevant norsk arbeidsmiljø-, HMS- og diskrimineringslovgivning.

Vi forventer at våre leverandører og øvrige forretningspartnere opptrer med samme grad av ansvarlighet som vi krever av oss selv.

Ansatte og andre personer som påvirkes av virksomheten skal behandles med respekt og verdighet, og våre leverandører skal arbeide systematisk for å forebygge negative konsekvenser for mennesker og arbeidsforhold.

Våre forventninger til leverandørene er beskrevet i vår Supplier Code of Conduct.

Alle nye leverandøraftaler skal inneholde krav om etterlevelse av vår Supplier Code of Conduct og relevante prinsipper knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og antikorrupsjon.

5. Våre aktsomhetsvurderinger

Lakkspesialisten AS gjennomfører regelmessige vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til:

- vår egen virksomhet
- våre ansatte
- våre leverandører
- våre leverandørkjeder
- øvrige forretningsforbindelser.

For rapporteringsperioden har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som følge av vår egen virksomhet eller i våre vesentlige leverandørforhold.

Vi har likevel identifisert områder hvor det foreligger potensiell risiko, og disse følges opp gjennom vårt HMS-arbeid, leverandøroppfølging og øvrige styringssystemer.

6. Risiko i egen virksomhet

Den mest fremtredende potensielle risikoen i egen virksomhet er knyttet til helse og sikkerhet for ansatte som arbeider med lager, produksjon, kjemiske produkter og annen operativ drift. Våre HMS-vurderinger har blant annet identifisert risiko knyttet til:

- hørselskader
- personskader ved lager- og produksjonsarbeid
- håndtering av kjemikalier og produkter
- bruk av teknisk utstyr og kjøretøy.

Vi arbeider systematisk for å redusere disse risikoene gjennom forebyggende HMS-arbeid, opplæring, verneutstyr, tekniske hjelpemidler og samarbeid med ansatte og ekstern fagkompetanse.

Rutiner og risikovurderinger er nærmere beskrevet i selskapets HMS-system.

Avvik og hendelser registreres og følges opp gjennom selskapets hendelses- og avvikssystem VIS.

Lakkspesialisten AS er ISO 9001-sertifisert og gjennomfører årlige revisjoner av kvalitetsstyringssystemet. Selskapet rapporterer også årlig om HMS-status og er sertifisert som Miljøfyrtårn.

7. Risiko i leverandørkjeden

Lakkspesialisten AS har gjennomgått sine vesentlige leverandører og vurdert risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandørvurderingene inngår blant annet i selskapets arbeid knyttet til ISO 9001, Miljøfyrtårn og våre ordinære leverandørevalueringer.

Lakkspesialisten har i hovedsak langsiktige og etablerte leverandørforhold med større internasjonale produsenter og leverandører.

På bakgrunn av våre gjennomførte vurderinger anser vi den samlede risikoen for alvorlige brudd i våre direkte leverandørforhold som relativt lav.

Vi er samtidig oppmerksomme på at internasjonale leverandørkjeder kan være komplekse, og at risiko kan finnes lenger tilbake i verdikjeden.

Leverandørene vurderes og følges blant annet opp gjennom:

- Leverandørevalueringer
- Supplier Code of Conduct
- Egenevalueringer og dokumentasjon fra leverandørene
- ISO-sertifiseringer og andre relevante sertifiseringer
- Miljø- og bærekraftsinformasjon
- Etterlevelse av relevant produkt- og kjemikalierregelverk, herunder REACH og, der det er relevant, RoHS
- Revisjoner eller ytterligere undersøkelser der risikobildet tilsier dette.

Risikoen for moderne slaveri i våre direkte leverandørforhold vurderes som lav. Vi følger likevel utviklingen og vil iverksette ytterligere tiltak dersom vi mottar informasjon eller avdekker forhold som gir grunnlag for økt risiko.

8. Tiltak i leverandørkjeden

Gjennom vår Supplier Code of Conduct kommuniserer vi våre forventninger om at leverandørene skal respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi forventer også at leverandørene stiller tilsvarende krav videre i sine egne leverandørkjeder.

Dersom en leverandør avdekker alvorlige brudd eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller leverandørkjede, forventer vi å bli informert.

Dersom Lakkspesialisten AS selv avdekker eller mottar informasjon om potensielle eller faktiske negative konsekvenser, skal forholdet undersøkes nærmere.

Oppfølgingen kan blant annet omfatte:

- dialog med leverandøren
- krav om dokumentasjon
- korrigerende tiltak og handlingsplan
- oppfølging av gjennomførte tiltak
- kontakt med relevante interessenter der dette er hensiktsmessig.

Ved alvorlige eller gjentatte brudd som ikke blir korrigert innen rimelig tid, kan leverandørforholdet suspenderes eller avsluttes.

Vårt primære mål vil normalt være å bidra til forbedring og redusert risiko fremfor å avslutte et leverandørforhold dersom det er mulig å oppnå reelle forbedringer gjennom dialog og korrigerende tiltak.

[Code of Conduct - Norsk](#)

[Code of Conduct - English](#)

9. Implementering og ansvar

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse og styre.

Vi følger OECDs modell for aktsomhetsvurderinger, ofte omtalt som «aktsomhetshjulet».

Dette innebærer blant annet at:

- øverste ansvar ligger hos selskapets styre og ledelse
- prinsippene for ansvarlig næringsliv integreres i relevante styringssystemer og rutiner
- ansatte gjøres kjent med selskapets forpliktelser og sin rolle i arbeidet
- det gjennomføres regelmessige aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og leverandørkjeden
- vesentlige leverandører vurderes og følges opp basert på risiko
- informasjon om faktiske eller potensielle negative konsekvenser blir undersøkt og fulgt opp
- tiltak og resultater vurderes løpende
- arbeidet og våre retningslinjer gjennomgås minimum årlig.

10. Informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven

Lakkspecialisten AS ønsker å være åpen om hvordan vi arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Enhver kan be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Forespørsler kan sendes skriftlig til:

E-post: olepetter@lakkspecialisten.no

Merk gjerne henvendelsen: «Informasjonskrav etter åpenhetsloven»

Henvendelser behandles i samsvar med åpenhetsloven. Svar gis skriftlig og skal være dekkende og forståelig. Vi besvarer forespørsler innen lovens gjeldende frister.

11. Oppfølging og videre arbeid

Lakkspecialisten AS vil fortsette arbeidet med å utvikle våre aktsomhetsvurderinger og vår oppfølging av leverandører.

Prioriterte områder fremover er:

- videre utvikling av risikobasert leverandøroppfølging
- økt dokumentasjon av leverandørenes arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold
- løpende vurdering av nye leverandører
- videre integrering av åpenhetsloven i selskapets eksisterende kvalitets- og styringssystemer
- årlig vurdering av behov for nye eller forsterkede tiltak.



Godkjenning

Denne redegjørelsen gjelder Lakkspecialisten AS' arbeid etter åpenhetsloven og er behandlet og godkjent av selskapets styre og daglige ledelse.

Bergen, 29.juni 2026

Ole Petter Mortensen